



KANDIDATEN PROFIL

POSITION: *Leiter Controlling / Controlling Manager*

PROFIL

- ❖ Sehr gut aus- und weitergebildeter Business Partner und Leiter Controlling mit breiter und tiefer Erfahrung in allen betriebswirtschaftlichen Bereichen
- ❖ Ausgeprägte Dienstleistungsmentalität und Kundenorientierung
- ❖ Verantwortungsbewusste Präzision in der Abbildung und Steuerung aller kaufmännischen Prozesse in vernetzten IT-Systemen
- ❖ Hohes Maß an Analyseorientierung, konzeptionell denkend und rasch in der Umsetzung
- ❖ Sparringspartner für die Geschäftsführung mit geschultem Blick für Veränderungen in unterschiedlichen Phasen – Wachstum, Restrukturierung, M&A, Integration

Leistungen und Kompetenzen

- ❖ Branchen/Anwendungen
 - Dienstleistung
 - Produktion Antriebs- und Steuerungstechnik
- ❖ Gesellschafterstrukturen/ Rechtsformen
 - AG, GmbH, GmbH & Co. KG
- ❖ Führungspositionen
 - Businesspartner
 - Leiter Controlling
- ❖ Finanz-, Rechnungswesen Steuern
 - Einzel- und Konzernabschlüsse HGB; IFRS
 - Abschlüsse nach IFRS, HGB, US-GAAP, Bilanzierung, Bewertung
 - Working Capital-Management



- Purchase Price Allocation
- Corporate Governance (IKS, Compliance, Risikomanagement, Internal Audits)
- Behandlung steuerlicher Themen, Verrechnungspreis-Systeme, Transfer-Pricing
- Allgemeine kaufmännische Verwaltung (Recht, Versicherungen, Immobilien, Fuhrpark, Dienstleistungsverträge)

- ❖ Treasury
 - Management umfangreicher Bankkontakte (bis zu 4 Banken)
 - Financial Covenants
 - Innovative Finanzierungsinstrumente (z.B. Unitranche, Perpetual-Bonds)
 - Sicherstellung von Wachstumsfinanzierungen
 - Liquiditäts-Management, Cash-Pooling, Factoring
 - Hedging (Währungen, Rohstoffpreise, Zinsen)
 - Fördermittel (Ostförderung, Förderbank Land Sachsen)

- ❖ Strategische Unternehmensplanung
 - Expansion, Wachstum, Internationalisierung (Standortanalysen, Gründung)
 - Einführung integrierte Unternehmensplanung
 - Geschäftsbereichsstrategien (Märkte, Produkte, Marken)
 - Einführung wertorientierte Unternehmenssteuerung (EVA)

- ❖ Strategisches/operatives Controlling
 - Beteiligungscontrolling
 - MIS/EIS, operative Kennzahlensysteme
 - Investitions-, Projekt- und Vertriebscontrolling
 - Einkaufscontrolling (Lieferantenstrategie, Lieferantenauswahl)
 - Vertriebscontrolling (Deckungsbeitrag, Portfolio Management)

- ❖ M & A
 - Commercial, Financial, Operational Due Diligence
 - Kaufpreisverhandlung, Vertragsverhandlungen
 - Identifizierung, Evaluierung von Übernahmetargets
 - Gründung von Joint-Ventures
 - Leitung der Integrationsphase nach Unternehmens-Zukäufen
 - Integration von Start Up Companies (Organisation, Finanzen, Kultur)

- ❖ Controlling
 - Change Controlling (Entwicklung Controller zum proaktiven Manager)
 - Leitung von Restrukturierungsprojekten
 - Bewältigung von Finanzkrisen
 - Sanierungskonzepte
 - Verhandlungen von Betriebsvereinbarungen und Sozialplänen mit Betriebsübergängen §613
 - Lean Management

- ❖ Einkauf
 - Einkaufscontrolling
 - Einführung von Einkaufsproduktgruppen-Strategien
 - Lieferanten- und Ausschreibungsmanagement
 - Strategisches Lieferantenmanagement



- Leitung, Reorganisation und Professionalisierung des strategischen Einkaufs
- Signifikante Reduzierung der Einkaufskosten
- ❖ IT
 - IT-Strategie bei Firmenübernahmen / Integration von Start Ups
 - Digitalisierung von kaufmännischen Prozessen
 - Einführung SAP (FI, CO, MM, SD; BI; BW)), andere ERP-Systeme (Navision)
 - Netzwerke, Internet, Intranet
 - Einführung von MIS und Reporting-Tools
 - Einführung Workflow-Systeme
 - Digitalisierungsprojekte
- ❖ Personalmanagement
 - Entwicklung von Bonus- und Entlohnungssystemen
 - HR Due Diligence, inkl. Pensionsverpflichtungen
 - Betriebsübergänge (§ 613a BGB)
 - Führungstraining (New Manager Assimilation)
 - Mitarbeiterbeurteilungsgespräche, Bertelsmann Essentials (Kreativität und Unternehmertum)
 - Aufbau und Durchführung Personalauswahl (Case Study)
 - Moderne Personalmanagement-Methoden (Zielvereinbarung, MA-QualifikationsMatrix, etc.)
 - Personalauswahl kaufmännischer Mitarbeiter an den einzelnen Standorten
 - Erstellung und Durchführung von Fachschulungen (SAP-Projekte, DSGVO)

Zusätzliche Kenntnisse und Interessen

- ❖ IT-Kenntnisse
 - SAP R/3 Module FI, CO, MM, SD und BW
 - MS-Office Anwendungen incl. Access Datenbankmanagement
- ❖ Sprachkenntnisse
 - Deutsch: Muttersprache
 - Englisch: gut in Wort und Schrift
 - Niederländisch: Grundkenntnisse
- ❖ Interessen: Familie, Tennis spielen und Wandern